



PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1148 del 20/08/2025

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA DI INTERPELLO N. 6/2025 PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA ASSUMERE TRAMITE L'ELENCO DI IDONEI DELLA PROVINCIA DI LECCE DI "DIRIGENTE AMMINISTRATIVO"

Il Dirigente

Vista la Deliberazione di C.P. n. 3 del 20 gennaio 2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

Visti i vigenti CCNL del personale del comparto funzioni locali;

Visto il vigente Regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impegno;

Premesso che:

- l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;

- per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali devono sottoscrivere apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;

- la Provincia di Lecce, in forza delle competenze di cui al comma 88 della legge n. 56/2014, si è avvalsa, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei con il progetto denominato "Provincia Casa dei Comuni: Concorsi per tutti";

- con determinazione n. 588 del 22.04.2025 è stato approvato lo schema di avviso di selezione pubblica, per esami, per la costituzione di un Elenco di Idonei dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o determinato, Dirigenti amministrativi, Area delle Funzioni Locali, a tempo pieno o a tempo parziale, presso la Provincia di Lecce o presso gli enti locali con dirigenza che abbiano stipulato con essa apposito Accordo;

- in data 23 aprile 2025 l'Avviso di Selezione n. 5/2025 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale

«inPA»: [«https://www.inpa.gov.it»](https://www.inpa.gov.it);

- con determinazione n.1031 del 23.07.2025, a conclusione della procedura di selezione unica in questione, è stato approvato l'Elenco di Idonei da assumere quali Dirigenti amministrativi (Area delle Funzioni Locali) nella Provincia di Lecce e nei Comuni con dirigenza aderenti allo specifico Accordo;
- con determinazione n.1103 del 06.08.2025 è stato approvato l'Interpello rivolto agli iscritti all'Elenco di Idonei denominato "Dirigente Amministrativo" per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Provincia di Lecce di n.2 Dirigenti amministrativi, Area delle Funzioni Locali, di cui n.1 posto riservato in favore del personale dirigenziale in servizio presso la Provincia, in possesso dei requisiti di cui all'art. 28, comma 1-bis, del D.L. n. 75/2023, convertito con legge n. 112/2023 (personale dirigenziale che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica);
- che in data 6 Agosto 2025 l'Interpello n. 6/2025 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: [«https://www.inpa.gov.it»](https://www.inpa.gov.it) per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 18 Agosto 2025;
- che con determinazione n. 1144 del 20.08.2025 sono state ammesse le candidature all'Interpello n. 6/2025;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 9 del Regolamento delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego e dell'art.5 dell'Interpello, la Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- la Commissione è composta da tre componenti, tra soggetti interni e/o esterni, garantendo la presenza di entrambi i sessi, un componente aggregato esperto in psicologia del lavoro e risorse umane e un segretario verbalizzante;
- ai componenti della Commissione sono riconosciuti i compensi previsti dall'art. 11 del Regolamento delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego, con una riduzione del venticinque per cento nelle selezioni per Interpello sugli elenchi di idonei (art. 11, comma 4, del Regolamento);

Ritenuto di:

- confermare la Commissione Esaminatrice già nominata per la Selezione unica di cui all'avviso n.5/2025, stante l'unicità della procedura assunzionale, articolata in due fasi (selezione unica e interpello) strettamente interconnesse in ossequio al rispetto del principio di continuità ed economicità del procedimento;
- integrare la Commissione con il membro aggregato esperto in psicologia del lavoro, ai fini della valutazione delle competenze trasversali (motivazione, attitudine ed altre capacità) richieste per il ruolo dirigenziale;
- nominare quale membro aggregato il Dott. Antonio Coco, Psicologo del lavoro incaricato da questo Ente nell'ambito dell'Ufficio Sicurezza sul Lavoro;

Atteso che:

- la dott.ssa De Donno, con nota prot. n.33739 del 20.08.2025, ha manifestato la propria disponibilità ad accettare l'incarico e ha prodotto apposita autorizzazione, ex art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, rilasciata dal Sindaco del Comune di Ugento, capofila della Segreteria convenzionata Ugento-Alessano;

- il dott. Antonio Coco, con nota prot. n.33717 del 19.08.2025 ha manifestato la propria disponibilità ad accettare l'incarico di componente aggregato;

Dato atto che, dall'applicazione dell'art. 11 del Regolamento in materia di procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, i compensi per i componenti della Commissione esaminatrice della procedura di Interpello in oggetto risultano così determinati:

- Presidente: € 825,00
- Componente interno: € 750,00
- Componente esterno: € 1.500,00
- Componente esterno aggregato: € 750,00
- Segretario: € 675,00

Ritenuto di confermare la Commissione Esaminatrice per la selezione in questione e di assumere l'impegno di spesa per i compensi dovuti;

Accertata la compatibilità del presente atto con gli stanziamenti di bilancio, con i relativi stanziamenti di cassa, con il saldo di competenza in termini di entrate finali e spese finali e con le regole di finanza pubblica ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.lgs. 267/2000;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI NOMINARE la Commissione della procedura di Interpello n. 6/2025 per la copertura di n.2 posti di Dirigente Amministrativo da assumere tramite l'Elenco di idonei della Provincia di Lecce di "Dirigente Amministrativo":

- **Dott. Angelo Caretto**, Segretario Generale Provincia di Lecce – **Presidente**
- **Dott. Andrea Paolo Filippo Romano**, Direttore Generale Provincia di Lecce - **componente esperto**;
- **Dott.ssa Eleonora De Donno**, Segretario Generale comuni di Ugento-Alessano - **componente esperto**;
- **Dott. Antonio Coco**, Psicologo del lavoro e risorse umane – **componente aggregato**;
- **Graziana De Pascali**, Funzionario Specialista amministrativo-contabile - **segretario verbalizzante**;

DI RICONOSCERE ai componenti i della Commissione Esaminatrice i seguenti compensi:

- Presidente: € 825,00
- Componente interno: € 750,00
- Componente esterno: € 1.500,00
- Componente esterno aggregato: € 750,00
- Segretario: € 675,00

DI IMPEGNARE, in favore dei componenti della Commissione Esaminatrice, la somma di Euro 5.226,25, comprensiva di oneri e irap (per i compensi relativi ai componenti interni), sul cap. 1621.002 “Gestione giuridica del personale prestazione di servizi: spese per la gestione concorsi pubblici” del bilancio corrente;

DI IMPEGNARE la somma di Euro 127,50 a titolo di Irap per il compenso dovuto al componente esterno sul Cap 1641.002 „Gestione giuridica del personale prestazione di servizi: Irap su prestazioni prof.li” del bilancio corrente;

DI RISERVARSI di regolarizzare, sui capitoli di spesa del personale, l’impegno di cui al punto precedente in fase di liquidazione dei compensi dovuti ai componenti della Commissione.

DI PUBBLICARE l’avvenuta nomina sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>».

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

Il Dirigente

Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.